

Kein Change ohne HR

WEKA Business Media AG



Dienstag, 16. April 2024 in Zürich
Dienstag, 10. September 2024 in Zürich

Transformationsprozesse sind heute in praktisch allen Unternehmen zum betrieblichen Alltag geworden, was aber nicht heisst, dass diese immer erfolgreich und reibungslos verlaufen. Im Gegenteil! 60% davon scheitern!

HR-Verantwortliche können wesentlich zum Erfolg von Veränderungsprozessen beitragen. Denn Organisationen verändern sich nur dann, wenn sich die Menschen in der Organisation verändern. Change dreht sich also immer um Menschen – und diese sind das Spezialgebiet des HR.

Mitarbeitende und Führungskräfte in Veränderungsprozessen optimal begleiten

In diesem Seminar erhalten Sie einen Überblick über die psychologischen Grundlagen, Modelle und Methoden für ein professionelles Change Management im Unternehmen.

CHF 890.00

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)

Zusätzliche Infos zur Veranstaltung

Zertifikat/Bestätigung

Teilnahmebestätigung

Referenten



Moja Buholzer
Master of Advanced Studies (MAS) in Coaching & Organisationsberatung und MAS in Mathematik

Veranstalter

[WEKA Business Media AG](#)

Telefon bei Fragen

044 586 86 37

Beschreibung

Ihr Praxis-Nutzen

- Sie kennen die Herausforderungen und Lösungsansätze bei unternehmensinternen Change Prozessen
- Sie gewinnen an Professionalität bei der Analyse anstehender Veränderungen und können die notwendigen Schritte vorab aufgleisen.
- Sie kennen die Bedürfnisse der Mitarbeitenden in den verschiedenen Phasen des Change Prozesses und können gezielt auf diese eingehen.
- Sie sind in der Lage, Widerstände rechtzeitig zu erkennen und zu nutzen.
- Sie kennen die häufigsten Stolpersteine in Transformationsprozessen.

Inhalte des Seminars

Change erfolgreich einführen

- Change-Modell nach Kotter: Die Struktur eines erfolgreichen Changeprozesses
- Systemischer Blick auf einen Change
- Die Wichtigkeit von Kommunikation und Ihre Aufgabe als HR dabei

Die Psychologie des Change

- Die 4 Zimmer der Veränderung / emotionale Changekurve: Wie wir auf Veränderungen reagieren
- Mitarbeiterbedürfnisse in den verschiedenen Phasen
- Der Change-Sombrero: Wenn es zu viel wird

Widerstände

- Formen von Widerstand
- Widerstand nutzbar machen, statt ihn zu brechen

Herausforderungen und Stolpersteine im Change

- Diskrepanz Management/HR vs. Mitarbeitende
- Ununterbrochener Change
- Frühzeitige Euphorie

Zielgruppe

HR-Manager/innen, Fach- und Führungskräfte aus der Personal- bzw. Organisationsentwicklung.

Methode

METHODEN

Referat, Explorative Lehrgespräche, Gruppenarbeiten und -diskussion, Bearbeitung von Fallbeispielen

Mehr Informationen und Anmeldung

Buchungsbedingungen

AGB für Praxis-Seminare und Fachkongresse

Anmeldefristen/Teilnehmerzahl

Die Teilnehmerzahl pro Seminartag ist begrenzt um Ihre optimale Betreuung zu gewährleisten. Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eingangs berücksichtigt.

Abmeldungen/Verschiebungen/Fernbleiben

Abmeldungen sind bis 30 Tage vor dem jeweiligen Seminartermin ohne Kostenfolgen möglich. Bei Abmeldungen bis 14 Tage vor dem Seminartermin wird eine Bearbeitungspauschale von 50% der Teilnahmegebühr fällig. Bei späterer Abmeldung oder Fernbleiben ist – unabhängig vom Verhinderungsgrund – die ganze Teilnahmegebühr geschuldet. In diesem Fall wird der angemeldeten Person die Seminardokumentation per Post zugestellt.

Umbuchungen

Sie können bis 30 Tage vor dem jeweiligen Seminartermin ohne Kostenfolgen umbuchen. Bei Umbuchungen bis 14 Tage vor Seminarbeginn wird eine Bearbeitungspauschale von 30%, bei späterer Umbuchung 50% der Teilnahmegebühr fällig.

Ersatzteilnehmer

Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer.

Preis und Rechnungsstellung

Im Seminarpreis inbegriffen sind die Seminarunterlagen, Getränke, Mittagessen (nur bei ganztägigen Seminaren), Pausenverpflegung sowie ein Zertifikat. Die Rechnungsstellung erfolgt in der Regel nach Ihrer Anmeldung und ist sofort fällig. Unsere Veranstaltungen sind grundsätzlich mehrwertsteuerpflichtig.

Durchführung

Programmänderungen oder Umbuchungen aufgrund Unterbesetzung behält sich der Veranstalter vor.

Lehrgang

Für die einzelnen Module gelten die oben genannten Teilnahmebedingungen. Der Abbruch eines Lehrgangs wird individuell mit dem Veranstalter besprochen.