

PACKAGE Change-Prozesse begleiten



Ist Ihre Unternehmung mit kleineren und grösseren Veränderungen konfrontiert? Steht eine Reorganisation an? Oder ist eine neue Unternehmenskultur gefragt?

Ihre Führungskräfte sind ein Schlüsselfaktor für die erfolgreiche Bewältigung dieser Veränderungen. Befähigen Sie Ihre Führungs-Crew in der Begleitung von Changes. Für weniger Widerstand bei den Mitarbeitenden und nachhaltigere Veränderungen.

Inhalt

Geben Sie Ihren Führungspersonen das Rüstzeug zur erfolgreichen Begleitung von Change-Prozessen. Im Change-Coaching lernen sie die psychologischen Basics zu Veränderungsprozessen kennen und reflektieren, wo ihre Mitarbeitenden und sie selbst aktuell stehen. Sie betrachten aus einem systemischen Blick, d.h. sie erkennen, welche verschiedenen Aspekte und Ebenen des Unternehmens von der Veränderung betroffen sind. Anhand der typischen Phasen eines Veränderungsprozesses analysieren wir gemeinsam, welche nächsten Schritte folgen sollten und wie sie ihr Team in diesem Change-Prozess unterstützen kann.

Das Change-Coaching ersetzt keine professionelle Change-Begleitung durch das HR oder andere Experten.

Umfang

6 Coaching-Sitzungen à 90 min

- Psychologische Grundlagen inkl. Anwendung
- Systemsicher Blick auf Deinen Veränderungsprozess
- Typische Phasen von Change-Prozessen
- Aufgaben einer Führungsperson im Change
- Umgang mit Herausforderungen & Widerstand
- Change vs. Transformation
- Inkl. Zugang zur CAI-Coachingplattform und bis zu 60 Minuten schriftliche ad-hoc Unterstützung für dringliche Fragestellungen

Kontakt

Für ein unverbindliches Gespräch nehmen Sie bitte [schriftlich](#) oder telefonisch mir Kontakt auf.