

## PACKAGE Onboarding



Haben Sie Schwierigkeiten, neuen Führungspersonen zu gewinnen? Oder kündigen Führungspersonen kurze Zeit nach der Neuanstellung?

Verlängern Sie mit einem Onboarding-Coaching die Verbleibzeit von Führungskräften in Ihrem Unternehmen und reduzieren Sie dadurch Recruitingkosten und Leistungseinbrüche in den betroffenen Teams.

### Inhalt

Im Onboarding-Coaching werden systematisch alle wesentlichen Bereiche des neuen Arbeitsumfeldes analysiert. Die neue Führungskraft erhält schnell Klarheit, was an der neuen Position gut passt und was sich ändern muss. Im Coaching werden gemeinsam Lösungsansätze eruiert und Massnahmen geplant. Dadurch wird die Führungsperson unterstützt, Unstimmigkeiten gleich zu Beginn zu beseitigen. Sie kann schneller ihr Potential entfalten und mehr Zufriedenheit in der neuen Funktion erfahren.

### Umfang

5 Coaching-Sitzungen à 90 min

- Mitarbeitende: Aktuelle Themen und Handlungsbedarf
- Der/Die neue Vorgesetzte: Aktuelle Themen und Handlungsbedarf
- Peers: Aktuelle Themen und Handlungsbedarf
- Arbeitsprozesse: Aktuelle Themen und Handlungsbedarf
- Kultur und Werte des neuen Unternehmens
- Inkl. Zugang zur CAI-Coachingplattform und bis zu 60 Minuten schriftliche ad-hoc Unterstützung für dringliche Fragestellungen

### Teamworkshop

Optional kann ein halbtägiger oder ganztägiger Start-Workshop mit dem Team gebucht werden. Damit gleich zu Beginn die gegenseitigen Erwartungen von Führungskraft und Mitarbeitenden geklärt werden. Allenfalls wird bereits eine Bestandsaufnahme gemacht, was gut läuft und wo das Engagement der Führungsperson gefragt ist.

### Kontakt

Für ein unverbindliches Gespräch nehmen Sie bitte [schriftlich](#) oder telefonisch mir Kontakt auf.