

PACKAGE Change-Prozesse begleiten



Bist Du als Führungsperson mit Veränderungsprozessen konfrontiert? Steht eine Reorganisation an? Ist eine neue Kultur gefragt? Oder bist Du Teil einer Reorganisation? Möchtest Du als Führungsperson über das Rüstzeug verfügen, einen Change erfolgreich zu begleiten?

Inhalt

Starte selbstbewusst und mit Leichtigkeit in kommende Changes. Im Change-Coaching lernst Du die psychologischen Basics zu Veränderungsprozessen kennen und reflektierst, wo Deine Mitarbeitenden und Du aktuell stehen. Du betrachtest die Veränderungen in Deiner Organisation aus einem systemischen Blick, d.h. Du erkennst, welche verschiedenen Aspekte und Ebenen Deines Unternehmens von der Veränderung betroffen sind. Anhand der typischen Phasen eines Veränderungsprozesses analysieren wir, welche nächsten Schritte folgen sollten. Und Du erhältst Input, wie Du Dein Team als Führungsperson in diesem Change-Prozess unterstützen kannst.

Du behältst einfacher den Überblick im Chaos und meisterst herausfordernde Situation im Change mit mehr Selbstverständlichkeit.

Das Change-Coaching ist eine sinnvolle und nützliche Ergänzung in Change-Prozessen, ersetzt jedoch keine professionelle Begleitung durch das HR oder andere Experten.

Umfang

6 Coaching-Sitzungen à 90 min

- Psychologische Grundlagen inkl. Anwendung
- Systemsicher Blick auf Deinen Veränderungsprozess
- Typische Phasen von Change-Prozessen
- Deine Aufgabe als Führungsperson im Change
- Umgang mit Herausforderungen & Widerstand
- Change vs. Transformation
- Inkl. Zugang zur CAI-Coachingplattform und bis zu 60 Minuten schriftliche ad-hoc Unterstützung für dringliche Fragestellungen

Kontakt

Als Online-Coaching kannst Du das Change-Package direkt [hier buchen](#) und Termine vereinbaren.

Für ein Coaching vor Ort nimmt bitte mit mir [schriftlich](#) oder telefonisch Kontakt auf.