

PACKAGE meine ersten 100 Tage



Sind Führungswechsel oft von kurzzeitigen Leistungseinbussen der betroffenen Teams begleitet? Oder kündigen Führungspersonen kurze Zeit nach der Neuanstellung?

Unterstützen Sie neue Führungskräfte dabei, mit ihrem Team schnellst-möglich leistungsfähig und erfolgreich zu werden. Reduzieren Sie Fluktuationen in der Führung und im Team und senken Sie dadurch Ihre Recruitingkosten.

Inhalt

Im Package „Meine ersten 100 Tage“ werden systematisch alle wesentlichen Bereiche des neuen Arbeitsumfeldes analysiert. Die neue Führungskraft erhält schnell Klarheit, wo Handlungsbedarf besteht. Das eigene Führungsverständnis wird reflektiert und mit der Firmenkultur in Übereinstimmung gebracht.

kann schneller ihr Potential entfalten und mehr Zufriedenheit in der neuen Funktion erfahren.

Umfang

6 Coaching-Sitzungen à 90 min

- Grober Startplan für die ersten paar Wochen in der neuen Position
- Reflexion der bisherigen Führungserfahrung und Vereinbarkeit mit der Unternehmenskultur
- Gestaltung der Zusammenarbeit mit dem/der neuen Vorgesetzten
- Vertrauensaufbau im Team
- Proaktives Konfliktmanagement im Team und im Unternehmen
- Analyse aktueller Herausforderungen inklusive Massnahmenerarbeitung

Inkl. Zugang zur CAI-Coachingplattform und bis zu 60 Minuten schriftliche ad-hoc Unterstützung für dringliche Fragestellungen.

Teamworkshop

Optional kann ein halbtägiger oder ganztägiger Start-Workshop mit dem Team gebucht werden. Damit gleich zu Beginn die gegenseitigen Erwartungen von Führungskraft und Mitarbeitenden geklärt werden. Allenfalls wird bereits eine Bestandsaufnahme gemacht, was gut läuft und wo das Engagement der Führungsperson gefragt ist.

Kontakt

Für ein unverbindliches Gespräch nehmen Sie bitte [schriftlich](#) oder telefonisch mir Kontakt auf.