

Führungsstart 100

Neue Führungskräfte strukturiert begleiten — für Unternehmen und HR

Wie begleitet Ihr neue Führungskräfte heute in den ersten Monaten — und was kostet Euch ein Fehlstart erfahrungsgemäss?

Die Beförderung ist geschafft. Was jetzt kommt, ist das eigentliche Handwerk: Rolle klären, Handwerkszeug aufbauen, regelmässig innehalten — und Schritt für Schritt in die Führung hineinwachsen. Der Führungsstart 100 begleitet genau das:

- **Strukturierter Rahmen** für jeden Führungsstart, unabhängig von Zeit und Kapazität der Vorgesetzten
- **Frühzeitige Klärung** von Rolle, Erwartungen und Spielräumen — bevor sich Fehler einschleifen
- **Entlastung der Linie** die neue FK hat einen externen Resonanzboden, der Vorgesetzte bleibt Führungsperson, nicht Coach
- **Sandwich-Position** gezielt bearbeiten, Reibungen und Druck reduzieren
- **Weniger Fluktuation** wer gut begleitet wird, kommt an - und bleibt
- **Weiterbildungs-Zertifikat** für die Führungskraft mit bearbeiteten Themen
- **HR-Kurzbericht** auf Wunsch, nur Themenfelder, keine Inhalte

3 Wege zur Zusammenarbeit

Einzelbuchung	Jahreskontingent	Rahmenlösung
Einmalige Begleitung für eine konkrete Führungsperson. Rechnung ans Unternehmen. Keine weitere Verpflichtung.	Kapazität für mehrere Führungsstarts im Jahr reservieren. Plätze flexibel abrufbar, übertragbar und auf alle Moja-Angebote nutzbar.	Für Unternehmen mit regelmässigem Bedarf: Moja als externe Entwicklungsressource für alle Führungsstarts und -wechsel im Jahr.

Das Jahreskontingent im Überblick

- **Garantierte Verfügbarkeit** — auch wenn Moja ausgebucht ist
- **Flexibel nutzbar** — für Führungsstart 100 und alle anderen Moja-Coaching-Angebote
- **Rollover** — bis zu 2 ungenutzte Plätze ins nächste Halbjahr übertragbar
- **Retroaktiv anrechenbar** — bereits gebuchte Einzelcoachings können nachträglich angerechnet werden
- **Planbarkeit** — fester Posten im Weiterbildungsbudget, flexibel abrufbar

Vertraulichkeit

Coaching-Inhalte bleiben vertraulich — zwischen Moja und der Führungskraft. Der optionale HR-Kurzbericht enthält ausschliesslich bearbeitete Themenfelder, keine Gesprächsinhalte.

Investition

CHF 2'200–4'800 pro Führungsstart
je nach Programmumfang
Jahreskontingent: Konditionen auf Anfrage

Anfrage Firmenbuchung / Kontingent: moja-coaching.ch/kontakt

Alle Preise zzgl. MwSt. | Stand April 2026